

# **SECRETARIA DE SAÚDE**

## **DEPARTAMENTO DE POLÍTICAS DE SAÚDE**



**1** Educ. Permanente

**2** CRESO

**3** GEINFO

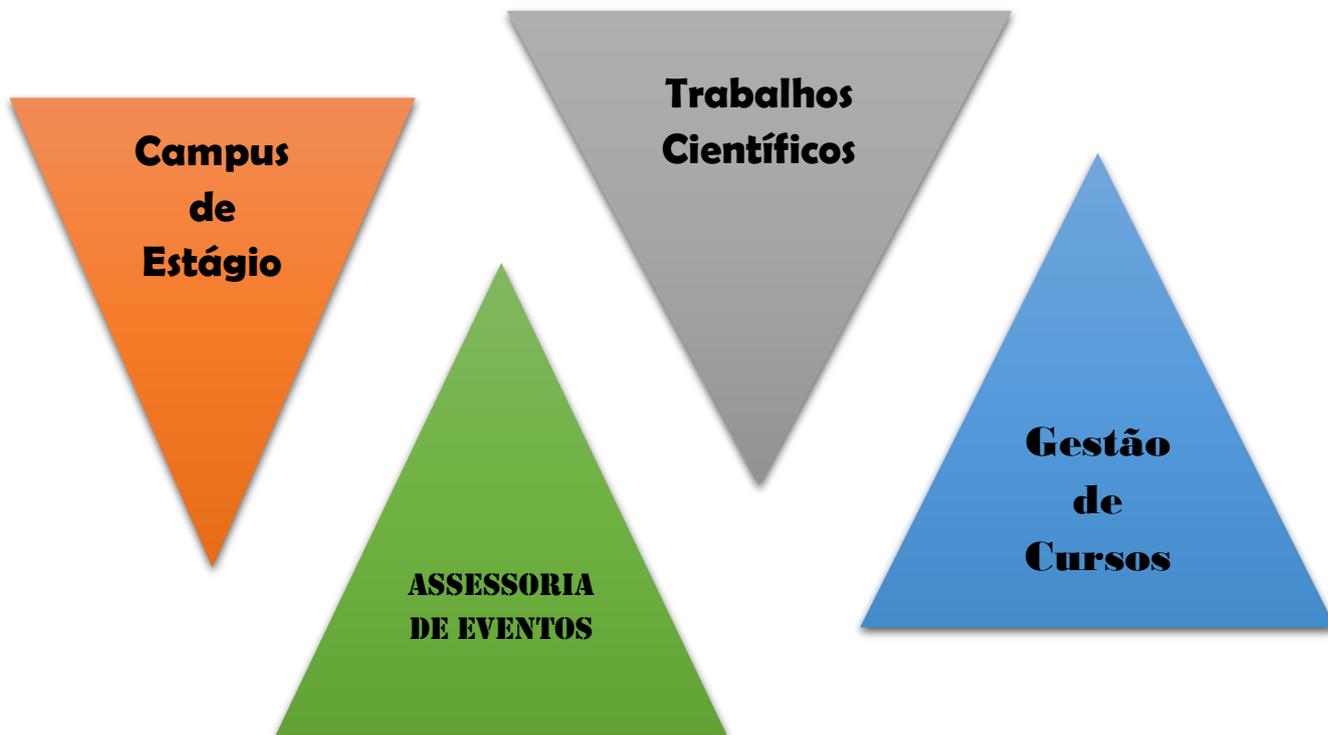
**4** Vig. Sanitária

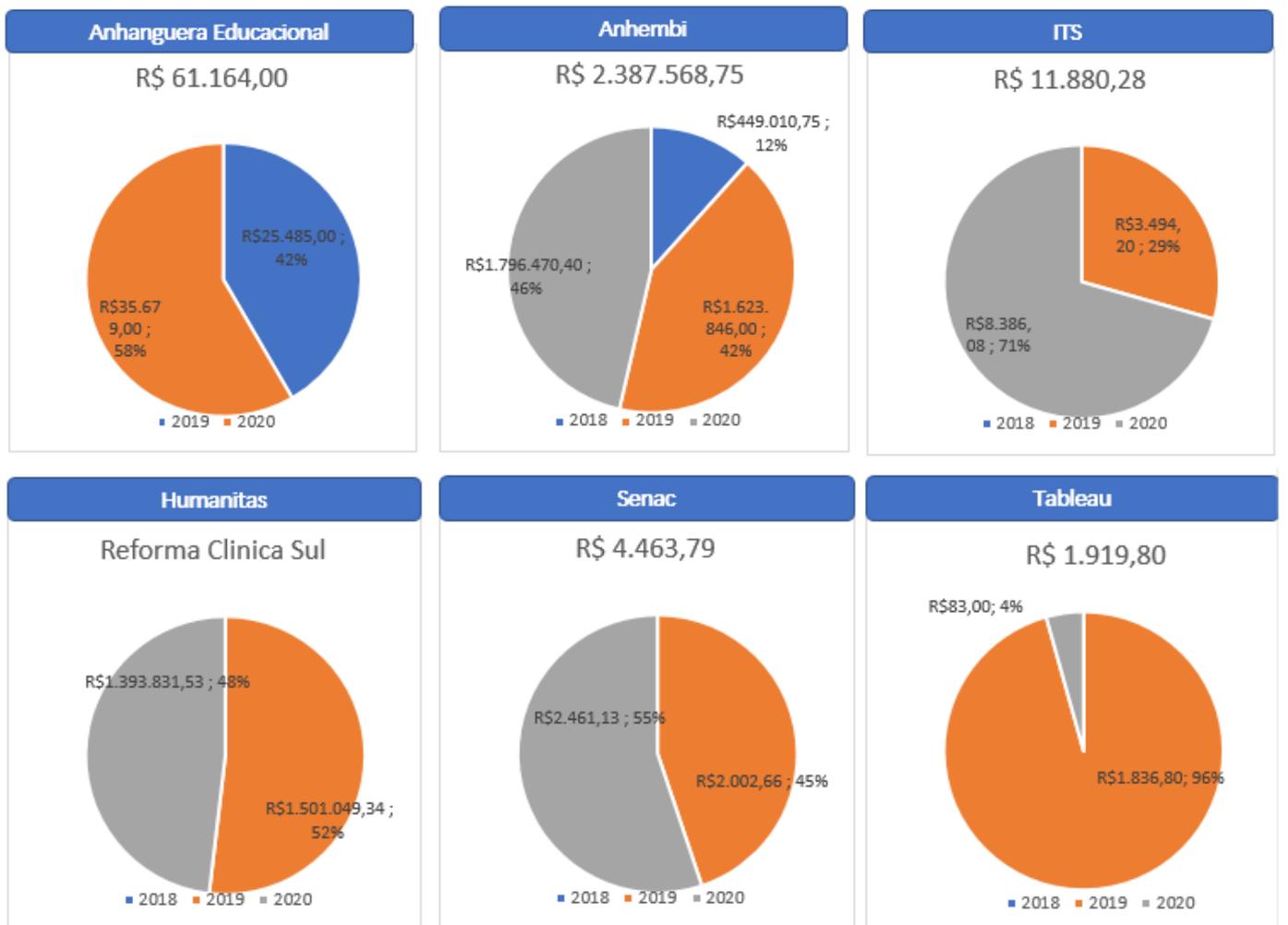
**5** Vig. Epidemiol.

**6** CCZ

# DIVISÃO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE – DEP

É o setor responsável por administrar as ações de educação da Secretaria de Saúde, objetivando estimular, acompanhar e fortalecer a qualificação profissional dos servidores a partir da realidade local e da análise coletiva dos processos de trabalho. Além disso assessora as campanhas de promoção a saúde e controla os campus de estágio na rede pública de saúde com as unidades escolares conveniadas.





## ALUNOS SEGUNDO CURSO



# RELATÓRIO DE TRANSIÇÃO – DEP

## 1 - PROJETOS EM ANDAMENTO

- Estruturação do setor;
- Estruturação do controles administrativos.

## 2 - PROJETOS FUTUROS

- Sistema de distribuição dos estagiários na rede de saúde;
- Projeto de capacitação dos servidores da secretaria de Saúde.

## 3 – PENDÊNCIAS

- Aquisição de equipamentos para o auditório.
- Renovação dos contratos de contrapartida com as instituições de ensino.

## 4 - AÇÕES / PROJETOS OBRIGATÓRIOS 2021

- **Janeiro:** Luta Contra Hanseníase (Janeiro Roxo).
- **Fevereiro:** Carnaval.
- **Março:** Nutrição e Campanha Tuberculose.
- **Abril:** Campanha Mundial da Saúde e Dia Mundial Prevenção e combate a Hipertensão.
- **MAIO:** Campanha Luta Contra Acidente de Transito e Campanha Mundial de Prevenção do Tabagismo.
- **Junho:** Campanha Contra Queimaduras.
- **Julho:** Luta Contra Hepatites Virais.
- **Agosto:** Combate ao Fumo.
- **Setembro:** Luta Contra o Suicídio e Dia Mundial de Conscientização da Doença de Alzheimer e outras Demências.
- **Outubro:** Luta Contra ao Câncer de Mama (Outubro Rosa) e Dia Mundial da Saúde Mental.
- **Novembro:** Novembro Azul e Dia Mundial do Diabetes.
- **Dezembro:** Luta Contra a AIDS.



# CENTRO DE REFERÊNCIA EM SAÚDE OCUPACIONAL- CRESO

É o setor responsável pelo atendimento e acompanhamento dos trabalhadores que sofreram acidentes de trabalho ou tiveram doenças ocupacionais atividades laborativas.

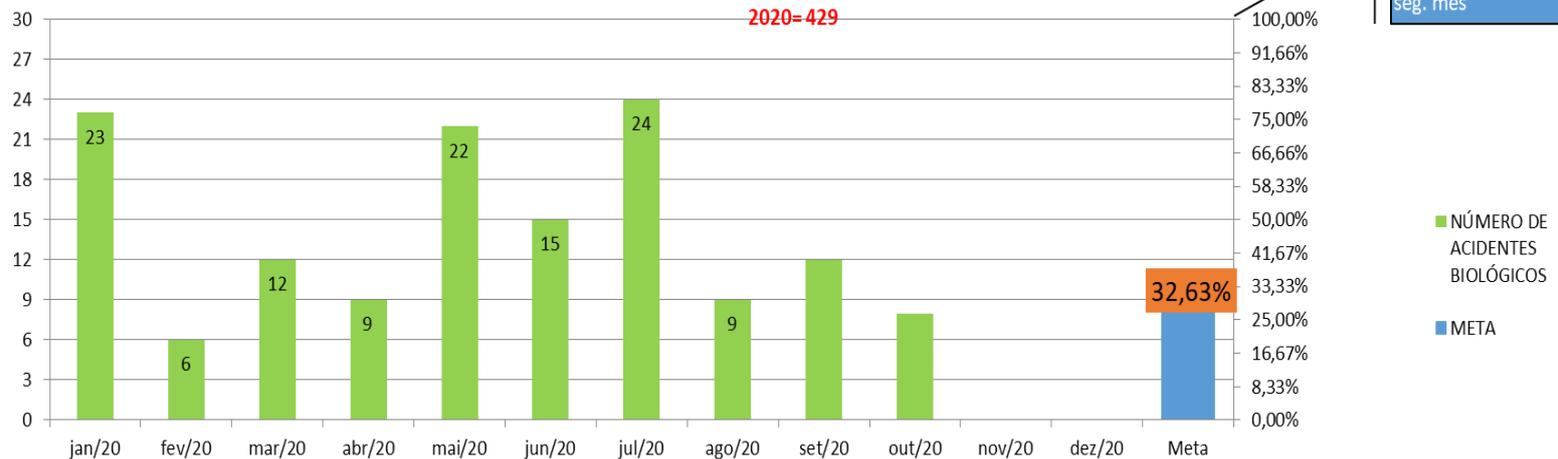
## Acidente Biológico

Meta Anual - Reduzir em 20% o Numero de acidentes

2019 = 536

2020 = 429

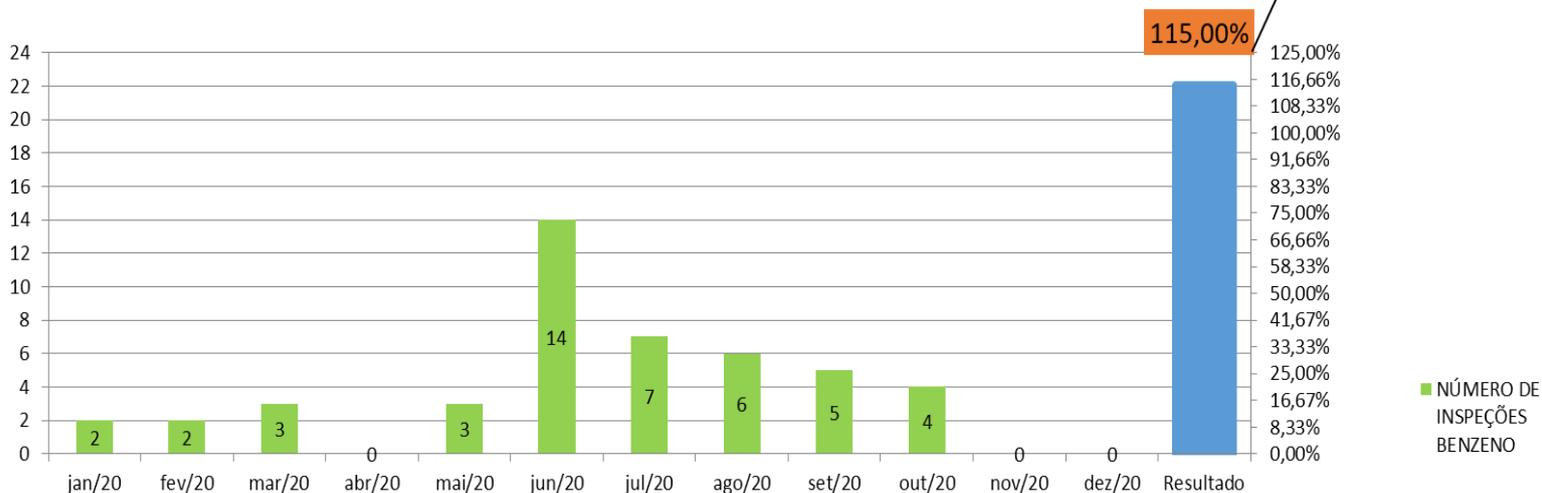
% de resultado acumulado esperado seg. mês



## INSPEÇÕES - BENZENO - 2020

Meta Anual - 40 estabelecimentos visitados

% de resultado acumulado esperado seg. mês



# RELATÓRIO DE TRANSIÇÃO – CEREST

## 1 - PROJETOS EM ANDAMENTO

- Proposta de redução dos acidentes de trabalho com material biológico;
- Vistoria técnica de Amianto – Pactuado Ministério da Saúde;
- Vistoria técnica de Benzeno – Pactuado Ministério da Saúde;
- Vistoria técnica de acidentes de trabalho graves e fatais;
- Qualifica CEREST – Proposta Ministério da Saúde - Questionário Quadrimestral.

## 2 - PROJETOS FUTUROS

- Redução dos casos de abandono dos acidentes de trabalho com material biológico;
- Proposta de mudança de tempo de retorno dos acidentes de material biológico considerando paciente fonte conhecido/negativo;
- Acompanhamento sistemático e mais detalhado dos casos de acidentes de trabalho;
- Preparação/ confecção de cartilha e material gráfico para os casos de acidentes de trabalho com material biológico;
- Proposta de atividades relacionadas a saúde de trabalhador – semana de segurança do trabalho na saúde e outros servidores;
- Implantação dos tele atendimentos no creso para avaliação dos exames de acidente de trabalho com material biológico, facilitando o acesso ao acidentado;
- Qualifica CEREST – Proposta do Ministério da Saúde – Questionário Quadrimestral.

## 3 – PENDÊNCIAS

- ADEQUAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS: Reposição de 02 servidores que já estão em processo de aposentadoria (01 engenheira do trabalho e 01 assistente social) e reposição futura de 02 servidores que se aposentarão nos próximos anos (01 administrativo e 01 técnico de segurança).
- AQUISIÇÃO DE MATERIAIS: Compra de notebook completo com câmera e microfone – recurso para web; HD externo para armazenamento dos documentos/informações do CRESO – quedas constantes de energia no setor; Compra de quatro computadores completos – computadores da unidade são antigos e todos estão apresentando problemas. Acompanhamento das compras já em andamento.
- REFORMAS: Pintura geral do setor, instalação uma pia de cozinha com gabinete na copa, abertura de porta dos consultórios de Hepatite voltados para o corredor e possível mudança/recuo da parede interna da recepção, proporcionando um espaço maior na sala, sendo possível acomodar a

administrativa e a tec. Seg. Trabalho – que atualmente tem sua mesa em um espaço de passagem das pessoas – corredor.

#### 4 - AÇÕES / PROJETOS OBRIGATÓRIOS 2021(1º TRIMESTRE)

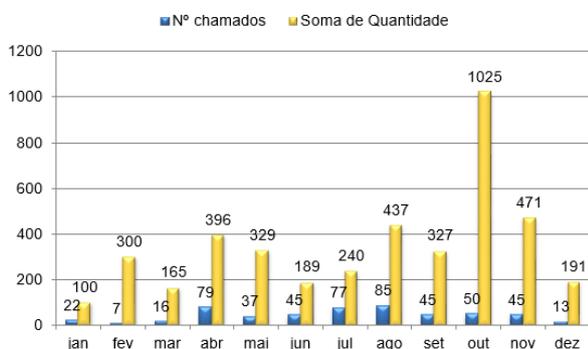
- Cumprir as metas de inspeções pactuadas.



É o setor responsável pelo atendimento das necessidades de informação dos diferentes níveis hierárquicos da Secretaria Municipal de Saúde, de forma a subsidiar o diagnóstico da situação de saúde, a avaliação de serviços, a auditoria e o planejamento das ações de saúde.

### **TRANSPARÊNCIA: implantação de indicadores e metas para todos os Programas de Saúde.**

O Geinfo elaborou os indicadores por UBS, que compõem o quadro “Gestão à Vista”, que permite aos gestores locais avaliar a necessidade da população e adequar as ações de saúde a essas necessidades.



# RELATÓRIO DE TRANSIÇÃO – GEINFO

## 1 - PROJETOS EM ANDAMENTO (ATÉ DEZEMBRO)

- Capacitação dos gerentes avaliação e uso de informações;
- Implantação de Indicadores UBS Resolve no Gestão á vista;

## 2 - PROJETOS FUTUROS

- Desenvolvimento de pesquisa nos filtros Tabnet - 2021

## 3 – PENDÊNCIAS

- Equipamentos - Aquisição de notebook para apresentações e treinamentos
- RH – Analista de Informações (Aposentadoria em 6 meses junho de 2021)

## 4 - AÇÕES / PROJETOS OBRIGATÓRIOS

### 4.1 - FERRAMENTAS DE GESTÃO

**Final de janeiro de 2021:** Pactuação Interfederativa de Indicadores 2021 (Sispacto 2021);

**Final de fevereiro de 2021:** 3º Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior 2020 (3º RDQA 2020/Prestação de Contas 3º Quadrim.2020);



**Final de março de 2021:** Relatório Anual de Gestão 2020 (RAG 2020);

**Final de maio de 2021:** 1º Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior 2021 (1º RDQA 2021/Prestação de Contas do 1º Quadrim. 2021);

**Final do primeiro semestre de 2021:** Plano Plurianual de Saúde 2022-2025 (PS 2022-2025);

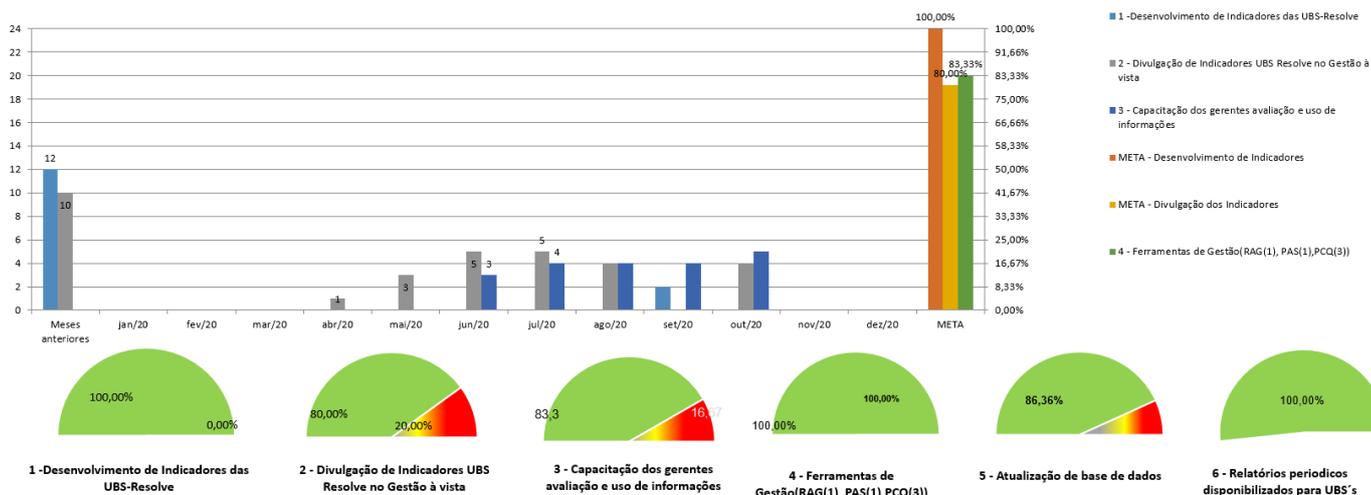
**Final do primeiro semestre de 2021:** Programação Anual de Saúde 2022 (PAS 2022);

**Final de setembro de 2021:** 2º Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior 2021 (2º RDQA 2021/Prestação de Contas do 2º Quadrim. 2021);

### 4.2 - DISPONIBILIZAÇÃO DE INFORMAÇÕES PARA CONSUMO MENSAL DA SMS

- Atualização de bases de dados
- Mineração de dados
- Disponibilização de relatórios e indicadores

## PROJETO GESTÃO À VISTA PARA UBS-RESOLVE



60 tipos diferentes de relatórios;

✓ 330 relatórios mensais para todos os departamentos da secretaria de Saúde;

✓ 40 Painéis de Gestão à Vista.

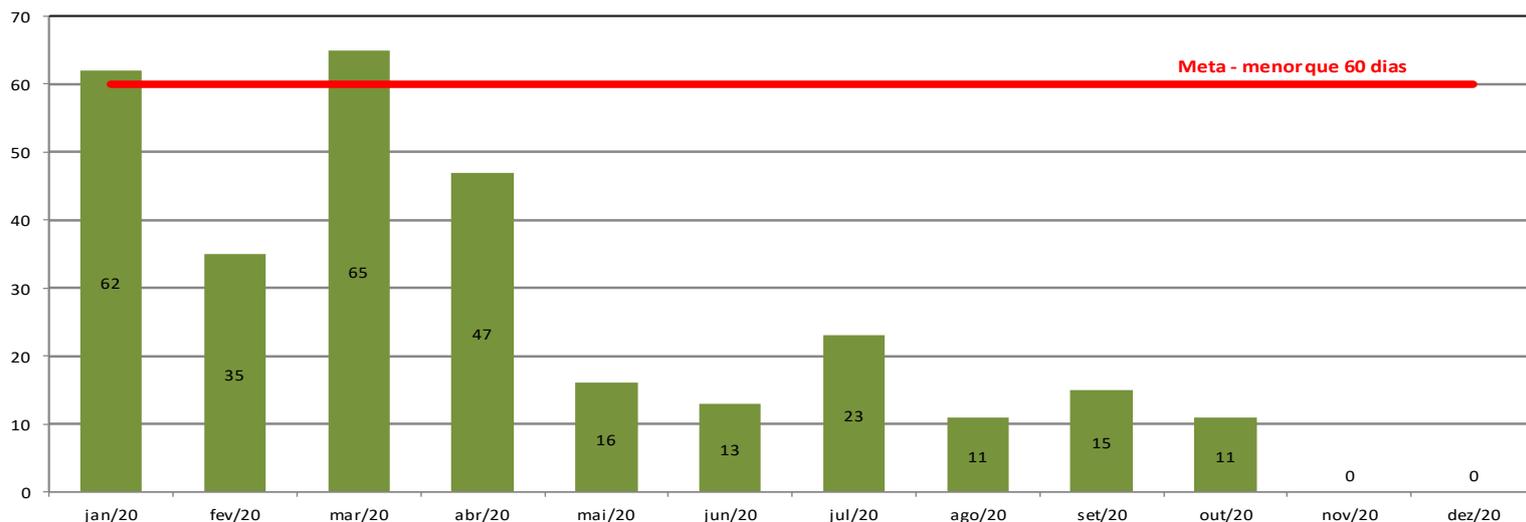


# VIGILÂNCIA SANITÁRIA – VISA

É o setor responsável por regularizar estabelecimentos e prevenir a ocorrência de agravos à saúde, sendo a orientação e a educação suas principais ferramentas.

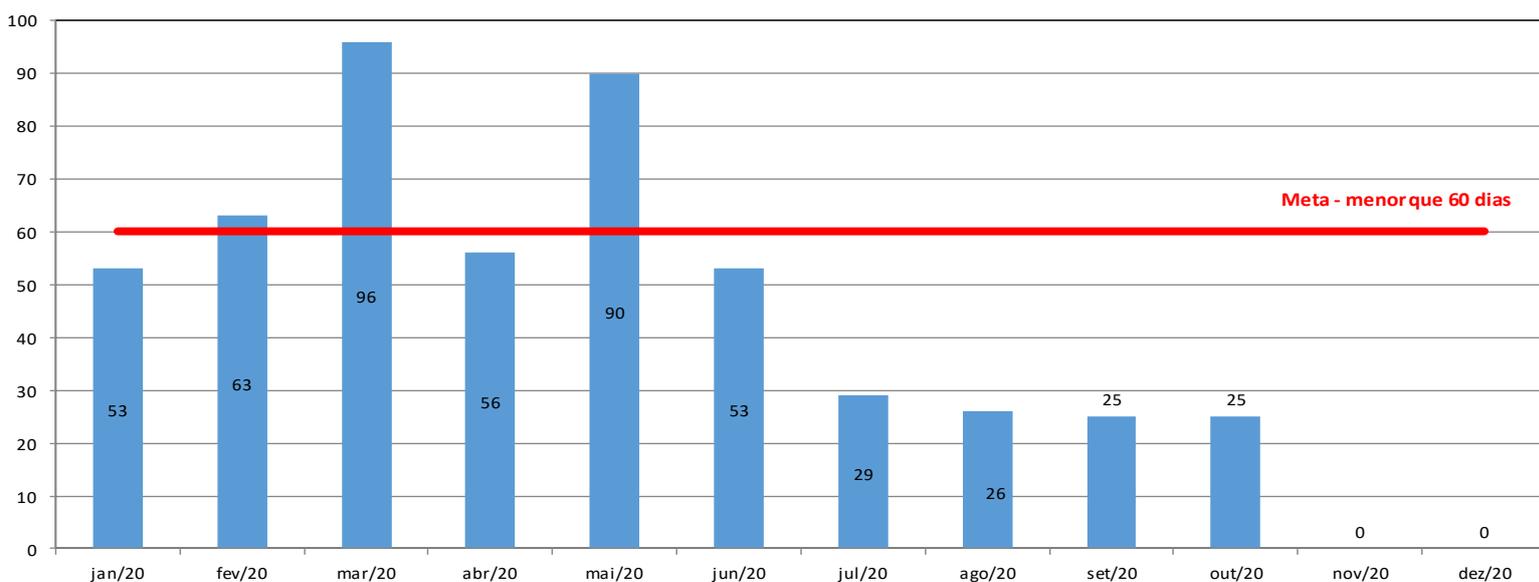


### TEMPO MÉDIO EM DIAS PARA LIBERAÇÃO DE LICENÇA/CURSOS - 2020



INDICADOR	PREIODICIDADE DA META	META	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20
TEMPO MÉDIO EM DIAS PARA LIBERAÇÃO DE LICENÇA/Cursos	Mensal	60	62	35	65	47	16	13	23	11	15	11	-	-

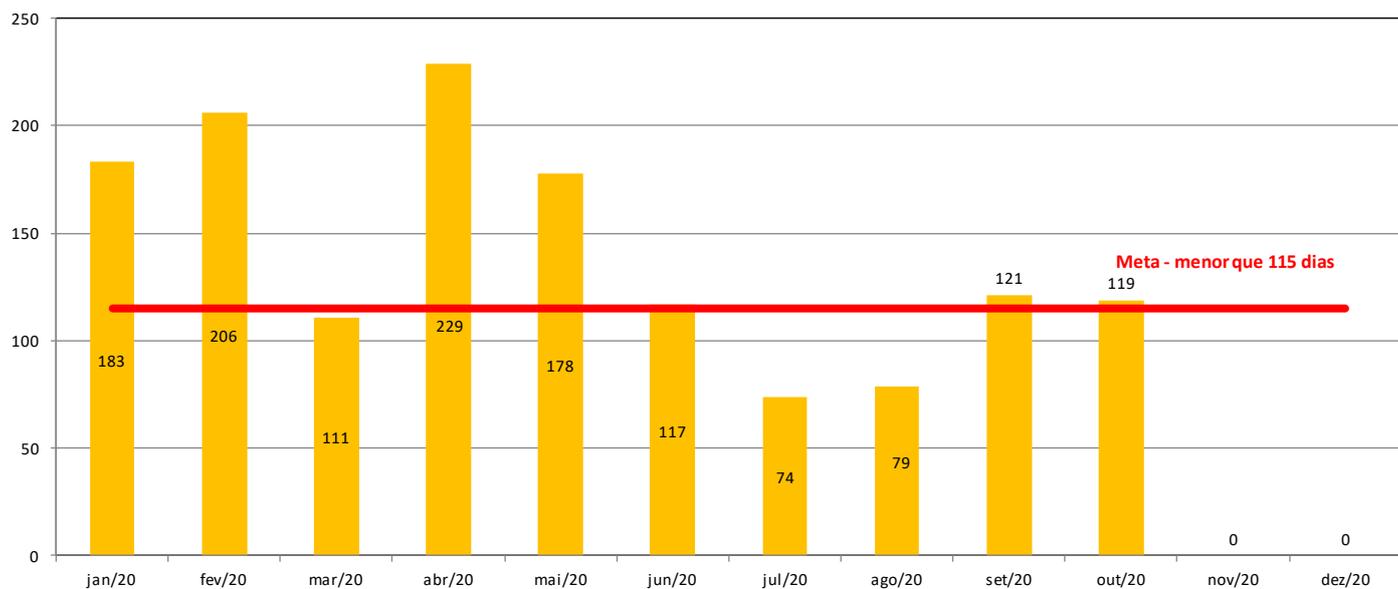
### TEMPO MÉDIO EM DIAS PARA LIBERAÇÃO DE LICENÇA/EQUIPE TÉCNICA - 2020



INDICADOR	PREIODICIDADE DA META	META	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20
TEMPO MÉDIO EM DIAS PARA LIBERAÇÃO DE LICENÇA/Equipe Técnica	Mensal	60	53	63	96	56	90	53	29	26	25	25	0	0

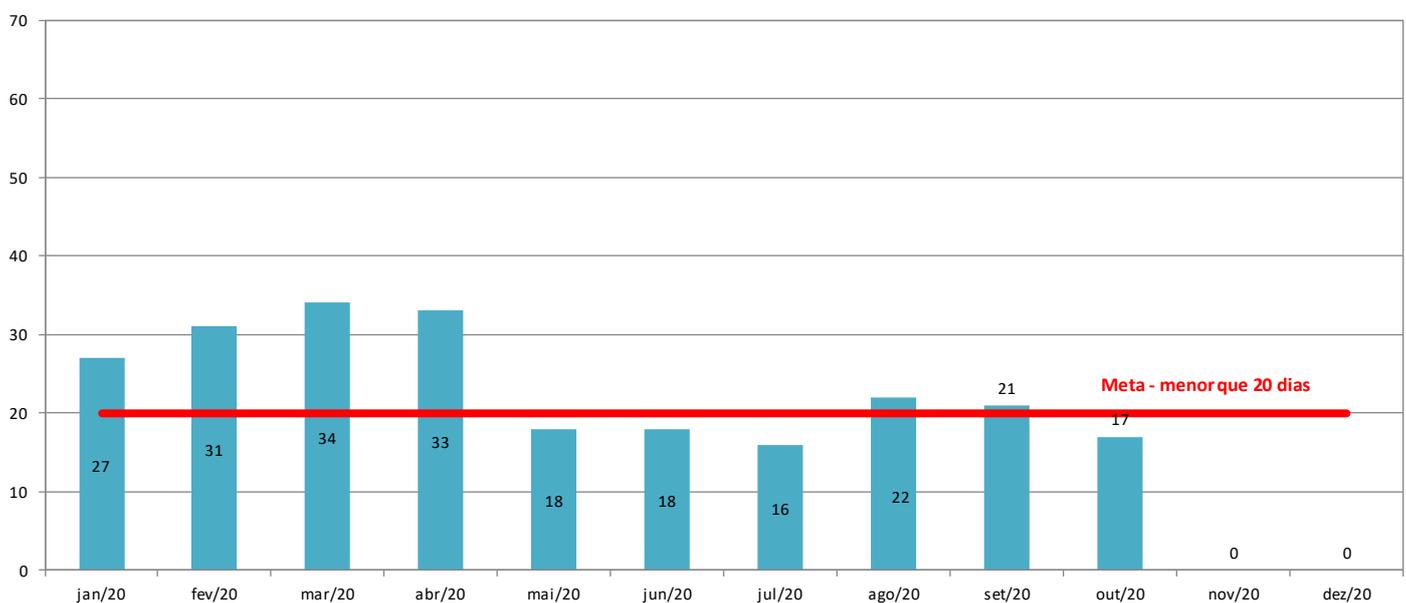


### TEMPO MÉDIO EM DIAS PARA LIBERAÇÃO DE LTA - 2020



INDICADOR	PREIODICIDADE DA META	META	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20
TEMPO MÉDIO EM DIAS PARA LIBERAÇÃO DE LTA	Mensal	115	183	206	111	229	178	117	74	79	121	119	0	0

### TEMPO MÉDIO EM DIAS PARA ANÁLISE DE LTA - 2020



INDICADOR	PREIODICIDADE DA META	META	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20
TEMPO MÉDIO EM DIAS PARA ANÁLISE DE LTA	Mensal	20	27	31	34	33	18	18	16	22	21	17	0	0

## **MAIS DADOS 2020:**

**99% DENÚNCIAS ATENDIDAS**

**954 INSPEÇÕES**

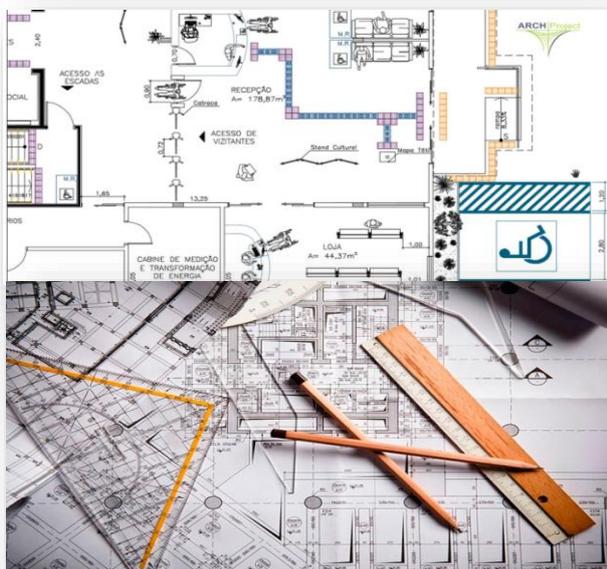
**6913 ATENDIMENTOS NO PROTOCOLO**

**1040 PROJETOS ANALISADOS**

**673 LICENÇAS POR RENOVAÇÃO AUT.**

## Protocolo

- Entrega dos balanços das drogarias da portaria 344/98 por meio eletrônico;
- Todas solicitações de processos, renovações e dúvidas por meio eletrônico;
- Agendamento presencial com horário agendado com equipe técnica e dúvidas pontuais;
- Checklist nos Protocolos das documentações pertinentes/necessárias dos processos.



## Produtos

- Diminuição do tempo de liberação de Licença Sanitária de 60 para menos de 30 dias.



## Engenharia

- Redução do tempo médio de análise de LTA de 40 para 20 dias;
- Abertura de processo LTA somente por meio eletrônico. (PREFBOOK e Protocolos).



## Serviços

- Implantação de uma equipe exclusiva para creches, ILPI, comunidade terapêutica e estética;
- Diminuição do tempo de liberação de Licença Sanitária de 60 para menos de 30 dias.



## Alimentos

- Diminuição do tempo de liberação de Licença Sanitária de 60 para menos de 30 dias.

# RELATÓRIO DE TRANSIÇÃO – VISA

## 1 - PROJETOS EM ANDAMENTO

- Cursos on-line;
- Eletrônica dos documentos;
- Abertura de processo LTA somente por meio eletrônico;
- Finalização da análise de cancelamento de CEVS.

## 2 - PROJETOS FUTUROS

- Padronização das planilhas dos serviços pactuados executados;
- Implantação de formulários eletrônicos padronizadas;
- Implantação de uma 4ª equipe para atendimento exclusivo de ILPI, creche e comunidade terapêutica;
- Melhoria no sistema de internet e e-mail.
- Entrega dos balanços portaria 344/98 por meio eletrônico.

## 3 – PENDÊNCIAS

- ADEQUAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS: 08 agentes sanitários, sendo 4 de reposição (efetivação no mínimo de 2 da área de enfermagem); 01 agente sanitário engenheiro ambiental; 05 estagiários ADM; 01 estagiário arquitetura. Adequação na URBAM do analista administrativo Marcelo para engenheiro civil.
- AQUISIÇÃO DE MATERIAIS: 03 Notebooks; 07 Tabletes; 02 aparelhos Ar condicionado 60.000 BTU; 02 monitores full HD tela de 27” para o setor engenharia; 01 televisor LED de 40” para o setor engenharia; 01 impressora que imprima em A3 para o setor engenharia; 01 servidor para armazenamento de dados da VISA; 02 assinaturas digitais (uma para setor engenharia e outra para protocolo); 20 pastas personalizadas para guarda de documentos e notificações em inspeções; Substituição gradativa de todas as CPU das equipes.
- REFORMAS: Adequação da cobertura predial evitando vazamentos em fortes chuvas; padronização das mesas dos funcionários.

## 4 - AÇÕES / PROJETOS OBRIGATORIOS 2021(1º TRIMESTRE)

- Cumprir as metas de inspeções pactuadas.

# VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA – VE

É o setor responsável por proporcionar o conhecimento, a detecção ou prevenção de qualquer mudança nos fatores determinantes e condicionantes de saúde individual ou coletiva, com a finalidade de recomendar e adotar as medidas de prevenção e controle das doenças ou agravos.



Disponibiliza informações atualizadas sobre a ocorrência de doenças e agravos, bem como dos seus fatores condicionantes em uma área geográfica ou população determinada para a execução de ações de controle e prevenção.



## Doenças de Transmissão Vertical (Sífilis, HIV, Toxoplasmose) e Meningites

- Criação e implantação do Protocolo para redução da transmissão vertical da sífilis congênita com apresentação para toda a rede.
- Criação do Comitê de sífilis congênita com investigação e discussão de todos os casos de sífilis congênita do Município, com a participação de todas as maternidades públicas e privadas com o objetivo de orientação e padronização do diagnóstico, tratamento e acompanhamento da sífilis gestante e congênita.



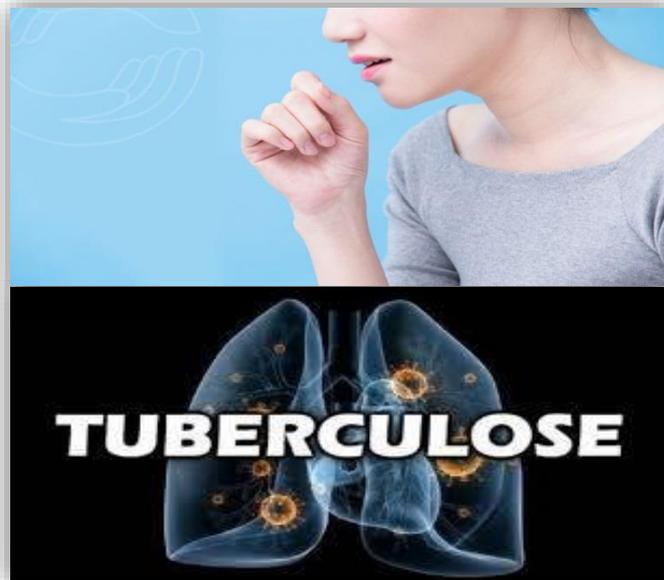
## Violências e Acidentes

- Monitoramento das violências e acidentes domésticos se dá através da notificação dos casos a Vigilância Epidemiológica, sendo eles suspeitos ou confirmados de violência doméstica/intrafamiliar, sexual, auto-provocada, tráfico de pessoas, trabalho escravo, trabalho infantil, tortura, intervenção legal e violências homofóbicas contra mulheres e homens em todas as idades;
- Até outubro de 2020 foram registradas 1.678 notificações. Além do monitoramento da Vigilância Epidemiológica, as notificações são encaminhadas para atendimentos em unidades de saúdes secundárias e para rede de assistência e proteção formada pelo CAPS Infantil, UBS, ESF, CREAS, Conselho Tutelar, Ministério Público, Hospitais públicos e privados, Delegacia, Defensoria Pública.

## Tuberculose



- Ações de busca por Sintomáticos Respiratórios;
- Investigações de surtos em escolas;
- Diminuição de abandono ao tratamento de Tuberculose.



## Arboviroses



- Elaboração de Planos anuais para enfrentamento e contingência das arboviroses no município.
- Acompanhamento semanal em salas de situação da epidemiologia da dengue no município.
- Monitoramento diário das notificações de casos de dengue, chikungunya, febre amarela e zika.



## IST/AIDS e Hepatites



- Elaboração de projeto publicitário com criação de personagem para desmitificação da realização do teste rápido.
- Disponibilização de testes rápidos em todas as Unidades Básicas de Saúde.
- Treinamentos e capacitações;
- Plano de Ações e Metas contemplando prevenção, proteção, diagnóstico, tratamento e assistência das pessoas vivendo com HIV/AIDS e outras IST's.



## Imunização



- Campanha de Sarampo: foram vacinados mais de 17.700 munícipes;
- Campanha Influenza: foram vacinados 177.731, com uma cobertura de 103,04%;
- Campanha Polio: vacinação de 9.680 crianças;
- Incentivar o uso do aplicativo Saúde SJC para acesso aos seus dados de vacinação.



Materno Infantil com desenvolvimento protocolos, instrumentos e fluxos de Investigações sendo 100% investigados os óbitos em menores de 01 ano de idade e 100% investigadas as mortes maternas.

- Sensibilização, parcerias e treinamentos para preenchimento correto Declaração de Óbitos (DO) pela classe médica.

## Hanseníase



- Lançamento da Cartilha "Memoria Hans" "Janeiro Roxo 2020";
- Elaboração do Projeto de Telemedicina em Hanseníase;
- Elaboração de Projeto de Reforma do Ambulatório de Dermatologia Sanitária.





Fique Sabendo; Contratação de consultores para ações extra-muros – incentivo à testagem sorológica para HIV, sífilis, hepatites; Contratação de blitz nos bares em dezembro de 2020 para fomentar a população sobre a importância da “Campanha Fique Sabendo”.

- **IMUNIZAÇÃO:** Treinamento da sala de Vacina EAD; Supervisão técnica nas 45 UBS iniciando com as que relatam maior dificuldade na digitação dos dados; Avaliação da Cobertura Vacinal; Parceria com as escolas; Aplicativo da Carteira de Vacina – Saúde na Mão.
- **HANSENÍASE:** Projeto TeleHans - Será contemplado dentro do projeto de Telemedicina da Secretaria de Saúde no retorno de férias do Dr Marcelo previsto para 02/12/2020 terá início a fase de treinamento.
- **MORTALIDADE:** Investigações nas unidades hospitalares de investigações de óbito de causas mau definidas, morte materno, morte infantil e código garbage; Parcerias com IML, CREMESP, SAMU e TV Câmara; Comitê de mortalidade materno infantil; Investigações por critérios epidemiológicos, clínico e de imagens de óbito COVID-19 suspeitos e os mau definidos.

## 2 - PROJETOS FUTUROS

- **DOENÇAS DE TRANSMISSÃO VERTICAL (SÍFILIS, HIV, TOXOPLASMOSE) E MENINGITES:** Iniciar campanha educativa em vários meios de comunicação a ser elaborada por profissionais de comunicação da Prefeitura de SJ Campos com o objetivo de redução de casos de sífilis congênita e demais doenças de transmissão vertical (TV); Criar mecanismos de incentivo para maior adesão ao pré-natal e tratamento da sífilis pela gestante e seu parceiro com possível premiação da gestante e da Unidade de saúde que melhor cumprir suas metas.
- **TUBERCULOSE:** Iniciar busca ativa de Sintomáticos Respiratórios nas UPA'S; Intensificar parceria com SASC; Intensificar parcerias com Casas Terapêuticas.
- **VIOLÊNCIAS E ACIDENTES:** Ampliação das ações em saúde para prevenção a violência de gênero em parceria com a Promotoria Pública: Projeto - "Prevenção da Violência Doméstica com o Programa de Saúde da Família - PSF" e rede de proteção socioassistencial; BI integrado com os demais Sistemas de Informação da Vigilância Epidemiológica para rapidez e eficácia no diagnóstico e nas ações de promoção a saúde.
- **ARBOVIROSES:** Criação de cursos EAD.
- **IST/AIDS E HEPATITES:** Execução das ações elencadas no plano de incentivo – fundo a fundo (PAM) – 2021;



Implantação de testagem rápida sistematizada de sífilis – HIV – hepatites nas UPA's; Implantação do consultório de rua – abordagem em população mais vulnerável quanto às ações de diagnóstico e prevenção das IST's; Desenvolver ações específicas para população LGBT – transexuais; Finalização do Projeto Butantan – testagem de COVID-19 na população de profissionais de saúde; Complementação dos hospitais conveniados pelo SUS (hospital Pio XII e Santa Casa de São José dos Campos).

- **IMUNIZAÇÃO:** Visitas supervisionadas das enfermeiras nas salas de vacina; Avaliação da cobertura vacinal por UBS; Treinamento dos profissionais da sala de vacina para monitoramento da cobertura vacinal; Treinamento PPD e BCG; Verificar com o CVE o Cadastro para liberar ao DAB o cadastro das UBS para o SIES.
- **HANSENÍASE:** Capacitação em Hanseníase para profissionais do CRESO/CEREST e outros serviços que fazem medicina do Trabalho; Capacitação para Profissionais que atuam nos asilos, junto a população privada de liberdade, lares de Acolhimento e similares; Continuidade do projeto em parceria com a Secretaria de Educação do Município e criação de Projeto similar junto a Secretaria Estadual de Educação.
- **MORTALIDADE:** Implantação de Ensino a Distância – EAD - Capacitação permanente das unidades de saúde público e privado sobre o preenchimento da Declaração de óbito e investigações materno infantil, mulheres em idade fértil, morte de causas indeterminadas, visando melhoria dos indicadores pactuados. Parceria com a TV Câmara e Departamento de Educação Permanente SS.

### 3 – PENDÊNCIAS

- **DOENÇAS DE TRANSMISSÃO VERTICAL (SÍFILIS, HIV, TOXOPLASMOSE) E MENINGITES:** Aguardando a finalização e implantação da atualização do SAMS para a implantação da Carteira da gestante no aplicativo Saúde São José e o alerta no SAMS dos resultados de VDRL quando for exame de gestante; Adequação de RH, contemplando 01 enfermeira e 01 administrativo.
- **TUBERCULOSE:** Adequação de RH, contemplando 01 enfermeira, 01 administrativo, 01 técnico de informática e 01 médico.
- **VIOLÊNCIAS E ACIDENTES:** Impressão cartilhas educativas para atuação do Agente Comunitário de Saúde para fortalecimento das ações em saúde na prevenção a violência de gênero em parceria com a Promotoria Pública para entrega em territórios de ESF e nas demais regiões o trabalho será com mídias digitais e spots de rádios; Adequação de RH, contemplando 01 enfermeira.
- **ARBOVIROSES:** BI informativo de Arboviroses (BI de Covid-19 como benchmark).
- **IST/AIDS E HEPATITES:** Acompanhamento das compras em andamento.
- **IMUNIZAÇÃO:** Parceria com as escolas para vacinação no local das vacinas Meningo ACWY e HPV. Aquisição de RH: 03 enfermeiras, 01 administrativo e 01 profissional de Tecnologia da Informação.
- **HANSENÍASE:** Adequação de RH: 02 enfermeiros (sendo 01 para repor aposentadoria e 01 para somar ao trabalho já desenvolvido no programa); Compra de Livros e Brinquedos para o Projeto em

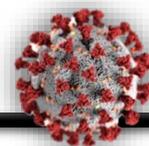
Parceria com a Secretaria Estadual de Educação; Acompanhamento das compras referentes à campanha Janeiro Roxo 2021, que já estão com AF emitidas e seguem aguardando os trâmites finais.

- MORTALIDADE: Parceria com GRAAU; Edição de material educativo; Análise de plataforma e metodologias de ensino; Adequação de RH: 03 enfermeiros (as), 02 médicos, 02 ACE's e 01 administrativo.

#### 4 - AÇÕES / PROJETOS OBRIGATÓRIOS 2021

- DOENÇAS DE TRANSMISSÃO VERTICAL (SÍFILIS, HIV, TOXOPLASMOSE) E MENINGITES: Campanha educativa contínua para redução da TV.
- TUBERCULOSE: Campanha TB de Sintomático Respiratório (presídio).
- VIOLÊNCIAS E ACIDENTES: 18 de maio: Dia Nacional de Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes.
- ARBOVIROSES: Continuidade da Campanha de Arboviroses 2021.
- IST/AIDS E HEPATITES: Consultório itinerante com testagem rápida e encaminhamento para população de maior vulnerabilidade social e profissionais do sexo.
- IMUNIZAÇÃO: Vacinação do COVID 19; Adolescentes HPV e Meningo ACWY; Vacina Influenza.
- HANSENÍASE: Campanha “Janeiro Roxo 2021”.
- MORTALIDADE: Campanha para redução da maternidade materno infantil.

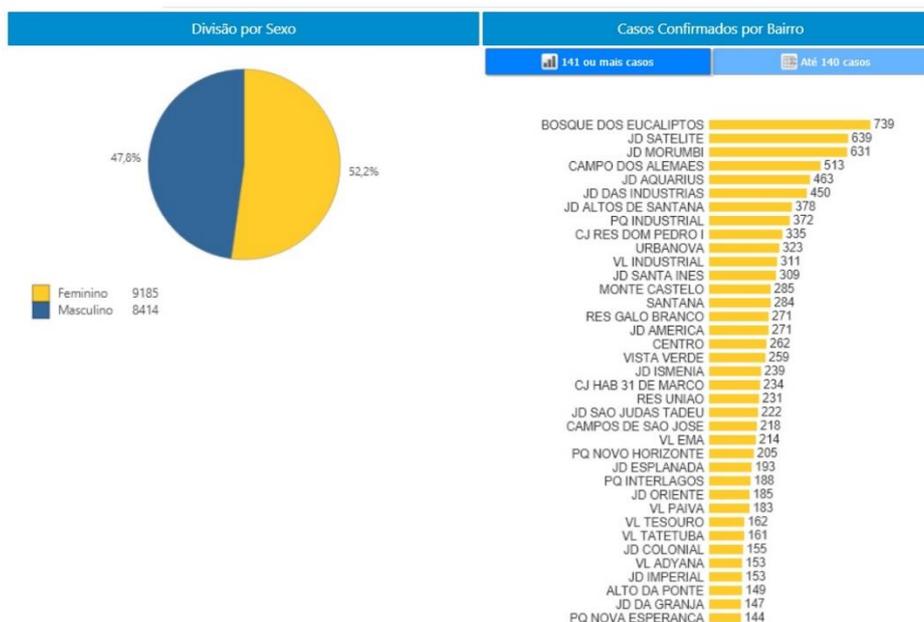
# PREVENÇÃO AO CORONAVÍRUS



Com a entrada do covid19 na cidade a secretaria de Saúde, por meio do departamento de Políticas de Saúde, instituiu um força tarefa composta pelas vigilâncias para o enfrentamento do vírus.



Data de Atualização: REDCAP: 30/09/2020 00:20   eSUS: 30/09/2020 04:14   SIVEP: 30/09/2020 00:42   GAL SJC: 30/09/2020 08:04   GAL Araraquara: 30/					
1.968	17.599	2	434	308	2
Suspeitos	Confirmados	Óbitos Suspeitos	Óbitos	Óbitos Descartados	L



Estão constituídos os painéis de Business Intelligence BI- Casos Covid para Informe Epidemiológico e Monitoramento de Pacientes covid. Os acessos são feitos na plataforma do IPPLAN .

Os Decretos municipais das medidas de flexibilização estão todos disponíveis no site <https://www.sjc.sp.gov.br/servicos/saude/coronavirus/>

O atual Comitê está nomeado via decreto municipal. E a equipe de resposta rápida de surtos está sendo liderada pela Vigilância Epidemiológica.

O Informe Epidemiológico é feito via extrato do IPPLAN dos sistemas de notificação e as taxas de ocupação e óbito são monitoradas pelas equipes da VISA e VE.

# RELATÓRIO DE TRANSIÇÃO - CORONAVÍRUS

## 1 - PROJETOS EM ANDAMENTO

### BI - MONITORAMENTO CONTÍNUO (SIVEP GRIPE, E-SUS, GAL, REDCAP)

- Aprovação de eventos/quadras no sistema;
- Taxa de ocupação;
- Planilha diária de internados para GVE;
- Óbitos- SIVEP;
- Planilha Óbitos Diário para GVE;
- Exames - baixa GAL;
- Digitação Exames nos sistemas MS;
- Recuperados - distribuição de trabalho;
- Recuperados - digitação no sistema;
- Data de teste - notificações: distribuição de trabalho;
- Data de teste - notificações: digitação no sistema;
- E mail COVID 19 - dúvidas e exames e notificações;
- Boletim completo sexta;
- Boletim segunda-feira a quinta;
- Boletim sábado;
- Verificação de bairros suspeitos- sexta de manhã e envio ao IPPLAN;
- Digitação bairros divergentes enviados pelo IPPLAN na sexta de manhã;
- Acompanhamento óbitos profissionais de saúde;
- Questionário Controle Interno;
- Ata reunião Comitê;



- Demanda Gabinete- MP/TJ;
- Compilado Boletim;
- Investigação de surtos;
- Distribuição de lista de escolas e pacientes para contato;
- Ligações Escolas e para pacientes aguardando exames.

#### COMITÊ MUNICIPAL DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO AO NOVO CORONAVÍRUS- COVID 2019

- Monitoramento Power BI – Sistema Estadual de Informações;
- Monitoramento de Leitos de Enfermaria / UTI – Taxa de ocupação;
- Plano de Contingência para 2ª Onda;
- Decretos Municipais – elaboração/atualização conforme avanço da pandemia ou troca de fase no Plano São Paulo;
- Ministério Público – atenção às solicitações e resposta rápida;
- Investigação de Óbitos Suspeitos;
- Compra de serviço de transporte de material biológico para entrega Laboratórios: IAL São Paulo, IAL Araraquara, IAL Taubaté;
- Compra de exames RT- PCR laboratório intermediário para preparo para segunda onda.

## 2 - PROJETOS FUTUROS

- Ampliação de leitos de enfermaria/UTI e aumento da capacidade de leitos de internação.

## 3 – PENDÊNCIAS

- Compra de medicamentos específicos para combate a doença – reforço de estoque;
- Compra de EPI's – reforço de estoque;
- Adequação de RH: 03 enfermeiros (as), 02 médicos, 02 ACE's e 01 administrativo.

## 4 - AÇÕES / PROJETOS OBRIGATÓRIOS 2021(1º TRIMESTRE)

- Campanha Imunização;
- Campanha Permanente de Prevenção.

# CENTRO DE CONTROLE DE ZONOSSES - CCZ

É o setor responsável por prevenir e controlar as zoonoses - doenças naturalmente transmissíveis entre os animais e os seres humanos - zoonoses, doenças transmitidas por vetores e os agravos produzidos por animais peçonhentos e controle de animais incômodos.

Dentre as zoonoses de importância para a Saúde Pública e incidentes em áreas urbanas destacam-se a raiva, leptospirose, tuberculose, brucelose, toxoplasmose, entre outros.

Além disso, é responsável também pelo programa de Bem Estar Animal, envolvendo os cuidados e a adoção de cães e gatos recolhidos de acordo com critérios de risco à saúde pública, castração de cães e gatos pelo Programa Meu Pet Feliz e apreensão de animais de médio e grande porte soltos em via pública.



## Arboviroses



- Mais de 2 milhões de visitas à imóveis entre 2019 e 2020 na prevenção e combate às Arboviroses (Dengue, Zika, Chikungunya e Febre Amarela);
- Redução de 31% nos casos de dengue em 2020, com 0 óbitos (comparativo das primeiras 45 Semanas Epidemiológicas de 2019 e 2020);
- Recolhimento de 28 toneladas de inservíveis em 12 edições da Operação Casa



## Zoossanitária



- Mais de 4.500 atendimentos de demandas via 156 relacionadas à fauna sinantrópica entre 2019 e 2020;
- Mais de 22.000 exemplares de escorpião capturados (atividades de rotina e cemitério) entre 2019 e 2020;
- Recolhimento de mais de 1200 exemplares de outras espécies para análise e identificação (aranhas, serpentes, lacraias, PNH, morcegos, carrapatos, etc).



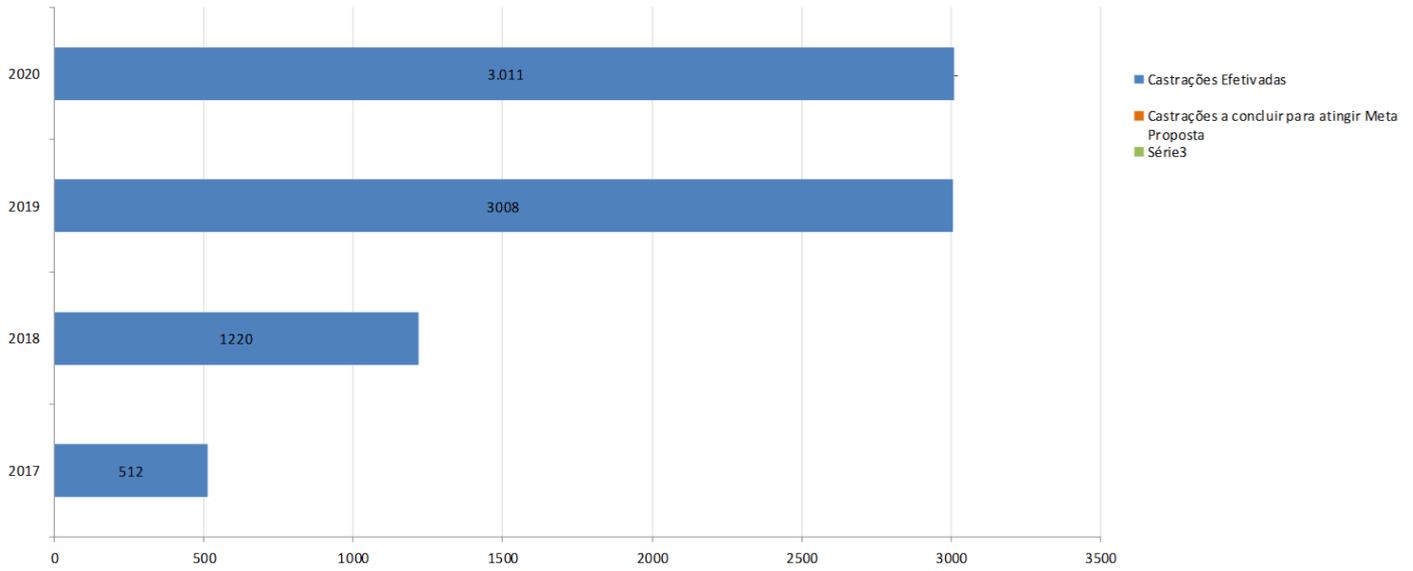
## Bem Estar Animal



- Mais de 6 mil animais castrados pelo Programa Meu Pet Feliz entre 2019 e 2020;
- Evento piloto do “Castramóvel” em SFX, contemplando a castração de 193 animais;
- Mais de 350 cães e gatos adotados no CCZ entre 2019 e 2020;
- Apreensão de 104 animais de médio e grande porte soltos em via pública.

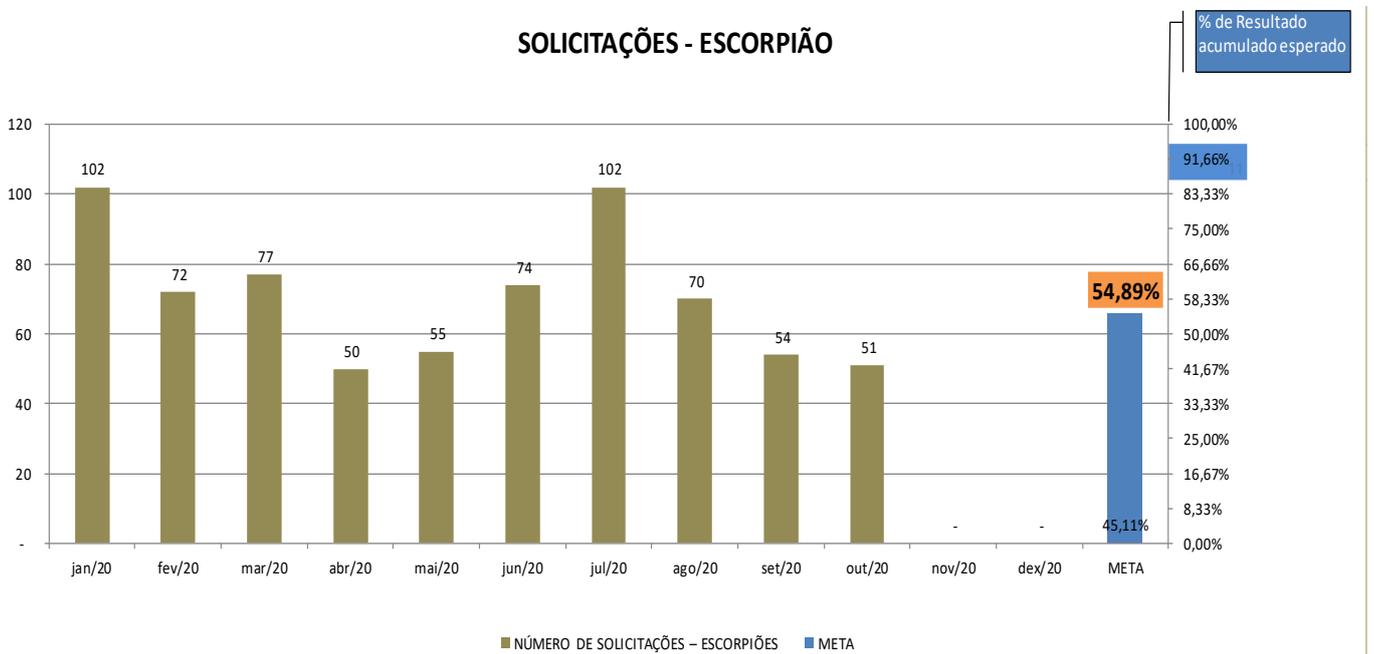


## Castrações Municipais - Comparativo Anual



Comparativo Anual	2017	2018	2019	2020
Castrações Efetivadas	512	1220	3008	3.011
Castrações a concluir para atingir Meta Proposta				-

## SOLICITAÇÕES - ESCORPIÃO



INDICADOR	PERIODICIDADE DA META	META	META PARCIAL	%	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dex/20
NÚMERO DE SOLICITAÇÕES - ESCORPIÕES	Anual	1.288	707	54,89%	102	72	77	50	55	74	102	70	54	51	-	-

# RELATÓRIO DE TRANSIÇÃO - CCZ

## 1 - PROJETOS EM ANDAMENTO

- **ARBOVIROSES:** Plano de Ação de Combate à Dengue 2021; Operação Casa Limpa; Desenvolvimento de software para informatização do trabalho dos ACE's (Tablet); Estratégias de base para os ACE's.
- **BEM ESTAR ANIMAL:** Meu Pet Feliz (Programa de Castração e Microchipagem de cães e gatos); Meu Pet Feliz (Unidade Móvel Veterinária – “Castramóvel”); Programa de Vacinação (V12, V3 e Antirrábica) com Microchipagem de Cães e Gatos; Serviço de apreensão de animais de médio e grande porte; Reforma e manutenção de parte das instalações físicas da área de canil, consultório e atendimento ao público; Revisão do programa de adoção e planejamento das atividades para 2021; Elaboração de palestras para atividades educativas relacionadas à conscientização sobre posse responsável; Desenvolvimento do projeto de horta comunitária e de uso para animais (fitoterápicos).
- **ZOSSANITÁRIA:** Levantamento entomológico (leishmaniose); Pesquisa acarológica (Febre Maculosa Brasileira); Educação Permanente da equipe.



## 2 - PROJETOS FUTUROS

- **ARBOVIROSES:** Implementação do trabalho dos ACE's com tablet.
- **BEM ESTAR ANIMAL:** Convênio com Hospital Veterinário da Univap; Projeto SAMUVET (ambulância veterinária para resgate de cães e gatos atropelados); Criação de campanha de divulgação constante dos animais disponíveis para adoção; Criação de perfil do CCZ no Instagram para divulgação dos cães e gatos para adoção; Elaboração de um termo de referência para manejo etológico de cães e gatos e ressocialização animal; Adequação do SisCCZ para atividades de recepção, consultório e controle de estoque de medicamentos e insumos.
- **ZOSSANITÁRIA:** Educação continuada em escolas, associação de moradores e condomínios; Visitas e orientação a imóveis especiais como escolas e unidades de saúde; Capacitação para PVR; Finalização do SisCCZ Zoo; Mapeamento dos locais com maiores ocorrências de acidentes escorpionicos e desenvolvimento de ações.

## 3 – PENDÊNCIAS

- **ARBOVIROSES:** Aquisição de 02 computadores, uniformes, EPI's e “reboques” para transporte dos aparelhos de nebulização; Reestruturação de RH com chegada de 01 referência técnica (40 hs) e 03 administrativos para supervisão.

- BEM ESTAR ANIMAL: Construção de prédio administrativo de forma a permitir a adequação do atual para um prédio ambulatorial (salas de internação, sala de vacina, etc) e construção de um gatil isolado dos canis; Aquisição de 02 computadores para tarefas administrativas relacionadas ao Meu Pet Feliz; Reestruturção de RH com chegada de 01 Veterinário (40 hs) para as atividades relacionadas ao canil, 01 Administrativo para as atividades relacionadas ao Meu Pet Feliz.
- ZOOSSANITÁRIA: Aquisição de 03 computadores para atividades administrativa de coordenação de trabalho da equipe, controle de SINAN e palestras; Aquisição de materiais para uso nos levantamentos entomológicos e pesquisas acarológicas; Aquisição de uniformes e EPI's.

#### 4 - AÇÕES / PROJETOS OBRIGATÓRIOS 2021(1º TRIMESTRE)

- ARBOVIROSES: Retomada da Operação Casa Limpa com eventos quinzenais; Avaliação de Densidade Larvária (ADL) de Janeiro.
- BEM ESTAR ANIMAL: Retomada do Meu Pet Feliz com eventos semanais (CCZ), rotineiros (Clínicas Credenciadas) e mensais (“Castramóvel”); Retomada das Feiras de Adoção com eventos mensais; Formalização do convênio com o Hospital Veterinário da Univap.